



ACCREDITATIE INSTRUMENT NASCHOLINGEN

Preambule

In het Reglement voor nascholing en (her)registratie is de eis voor nascholing als volgt geformuleerd:

Elke vijf (5) jaar dienen minimaal 60 punten te worden behaald, waarvan minimaal 30 punten Haptotherapeutische deskundigheidsbevordering (HTD).

Artikel 1 - Algemene criteria voor accreditatie aanvragen

1.1 - Algemeen

Van de nascholingsaanbieder wordt een beschrijving gevraagd van de volgende onderdelen:

- Data en tijden
- Namen docenten, inclusief hun achtergrond
- De concrete doelstelling(en) van de nascholing
- De doelgroep(en)
- De inhoud ten aanzien van kennis, inzicht, attitude en vaardigheden
- De werkvormen
- Verplichte (en aanbevolen) literatuur
- Aantal studiebelastinguren (sbu)
- Evaluatie.

De aanbieder verzorgt een samenvatting van de evaluatie door cursisten en stuurt deze samenvatting (bij voorkeur digitaal) naar de Commissie voor Accreditatie Opleidingen (CAO) van de VVH. Het insturen van deze samenvatting is een voorwaarde voor de behandeling van een nieuwe aanvraag van de nascholing.

1.2 - Voorschriften

- a. De nascholing sluit aan op het Beroepscompetentieprofiel GZ-Haptotherapeut.
- b. De tijdsduur van de nascholing is minimaal één uur netto tijd.
- c. De deelnemers vullen de presentielijst in en ontvangen een certificaat of bewijs van deelname van de nascholingsaanbieder. Binnen 6 weken na afloop van de nascholing stuurt de nascholingsaanbieder de presentielijst (bij voorkeur digitaal) naar de CAO van de VVH.
- d. De inhoud van de nascholing is congruent met de hedendaagse wetenschappelijke inzichten en meningen (literatuur, protocollen, standaarden en richtlijnen), waar de haptotherapie zich op baseert.
- e. De inhoud van de nascholing doet recht aan het gedachtegoed van de haptonomie qua mensvisie, benadering en werkwijze.
- f. De inhoud van de nascholing verdiept en/of verbreedt de mogelijkheden van de GZ-Haptotherapeut om gevoelsmatig tot een beter verstaan te komen van de problematiek waarmee de cliënt komt.
- g. De nascholing heeft minimaal een HBO niveau, dat wil zeggen dat de docent in het bezit is van minimaal een HBO diploma en het aanbod tenminste op HBO niveau wordt gegeven.
- h. *Vooraf* is de nascholing goedgekeurd door de CAO.
- i. Accreditatie moet *uiterlijk 3 maanden* voorafgaand aan de eerste dag van nascholing worden aangevraagd door de nascholingsaanbieder via het daarvoor bestemde online aanvraagformulier op de website van de VVH.
- j. Nascholingen die het karakter hebben van een opleiding tot een ander beroep en/of een andere vorm van hulpverlening worden uitgesloten van accreditatie. Echter voor onderdelen (modules) van opleidingen die als nascholing zouden kunnen worden aangemerkt, kan wel accreditatie worden aangevraagd.



- k. Een accreditatie is geldig voor de duur van een jaar (12 maanden).
- l. De CAO is bevoegd om, in specifieke gevallen, naar eigen inzicht accreditatie te verlenen.
- m. De CAO beoordeelt de aanvraag binnen *uiterlijk 2 maanden* vanaf de datum van ontvangst van de aanvraag.
- n. De aanbieder ontvangt schriftelijk bericht van de beoordeling van de CAO en ontvangt - indien de aanvraag positief is beoordeeld - daarbij een evaluatieformulier en een presentielijst.

1.3 - Inhoudelijke criteria

Deze criteria stellen de Commissie voor Accreditatie Opleidingen in staat om de aangeboden nascholing te beoordelen op eventuele accreditatie. Het nascholingsaanbod voor de GZ-Haptotherapeut moet voldoen aan deskundigheidsbevordering op het gebied van *kennis en inzicht, attitude en haptotherapeutische vaardigheden*.

Kennis en inzicht.

Theoretische ontwikkeling en verdieping van de haptonomie.

Kennis nemen van vakgebieden waar, qua theorie en praktijk(voering), de haptotherapie zich op baseert en / of raakvlakken mee heeft:

- filosofie
- psychologie
- psychopathologie / psychiatrie (DSM)
- seksuologie
- ethiek
- communicatieve training / gespreksvaardigheden
- dossiervorming
- praktijkvoering

Kennis nemen van diverse vormen van emotionele problemen die in relatie kunnen staan tot:

- lichamelijke dysfuncties, zoals
 - . blokkades in bewegingsapparaat en bewegingspatronen
 - . spanningsklachten
 - . voorkeurshoudingen en –bewegingen
- psychosociale dysfuncties, zoals
 - . relationele problematiek
 - . verlies- / traumaverwerking
 - . problemen in de werksfeer / burn-out
- intrapsychische problematiek, zoals
 - . verstoring in ontwikkeling of ontplooiing
 - . moeilijkheden bij herkennen en ervaren van gevoelens en eigen grenzen
 - . negatief lichaamsbeeld / zelfbeeld
 - . zingevingvraagstukken

Attitude. Het verder ontwikkelen van de persoonlijke en professionele grondhouding in de context van het haptotherapeutisch werken / handelen. Er dient hierbij een directe koppeling te bestaan tussen het groeiproces van de GZ-Haptotherapeut en zijn werksituatie zoals dat ook in supervisie en werkbegeleiding geldt.

Vaardigheden: Het verfijnen van *haptotherapeutische vaardigheden* en/of het kennismaken van nieuwe ontwikkelingen.



Artikel 2 - Haptotherapeutische deskundigheidsbevordering (HTD)

2.1 - Cursorisch

<i>Aanbod</i>	Door de VVH geaccrediteerde beroepsopleidingen tot haptotherapeut. Door de VVH geaccrediteerde nascholingen. Door de VVH zelf geïnitieerde nascholingen / congressen / lezingen / symposia.
<i>Inhoud</i>	Verdieping van haptotherapeutische vaardigheden. Speciaal onderwerp met haptotherapeutische invulling. Speciaal onderwerp uit de praktijk van de GZ-Haptotherapeut. Zie 1.1, 1.2 en 1.3.
<i>Puntentoekenning</i>	1 uur = 1 nascholingspunt (HTD) Extra activiteiten voor zover deze tijdens de nascholing worden voorgeschreven en behandeld: <ul style="list-style-type: none"> – thuisopdrachten: 1 punt (HTD) per opdracht – verplichte literatuurstudie: 1 punt (HTD) per boek – verslaglegging: 1 punt (HTD) per verslag Indien het geaccrediteerde aanbod onderwijskundig wordt ontwikkeld, voorbereid en uitgevoerd door (een) geregistreerd GZ-Haptotherapeut(en) / docent(en), geldt voor die docent(en) - eenmalig per onderwerp - een verdubbeling van het aantal normaal te verkrijgen punten.
<i>Procedure</i>	De presentielijst (aanwezig op de bijeenkomst) volledig invullen en voorzien van lidnummer en handtekening. Dit formulier wordt na afloop (bij voorkeur digitaal) door de nascholingsaanbieder opgestuurd naar de VVH t.a.v. Commissie voor Accreditatie Opleidingen. Het certificaat van de nascholing wordt niet aan de Commissie voor Accreditatie Opleidingen opgestuurd, maar dient te kunnen worden overlegd bij visitatie(s).
<i>Kwaliteitscontrole</i>	Beoordeling voorafgaand door de Commissie voor Accreditatie Opleidingen. Beoordeling na afloop aan de hand van het evaluatieverslag verstrekt door de aanbieder van de nascholingsactiviteit. Beoordeling door visitatie(s) door een lid van de Commissie voor Accreditatie Opleidingen behoort tot de mogelijkheid.

2.2 - Werkbegeleiding

2.2.1 - Individuele werkbegeleiding zonder cliënt

<i>Aanbod</i>	Door werkbegeleider, als docent verbonden of verbonden geweest aan een door de VVH geaccrediteerde beroepsopleiding tot haptotherapeut. Door een ervaren* GZ-Haptotherapeut die een nascholing individuele werkbegeleiding heeft gevolgd aan een door de VVH geaccrediteerde beroepsopleiding tot haptotherapeut. Door een ervaren GZ-Haptotherapeut met aantoonbare didactische opleiding of achtergrond. Dit is ter beoordeling aan de CAO. *Minimaal 5 jaar geregistreerd GZ-Haptotherapeut, gemiddeld 350 cliëntcontacten per jaar over de laatste 5 jaar.
<i>Inhoud</i>	De GZ-Haptotherapeut komt met een specifieke vraag, die betrekking heeft op zijn eigen functioneren als haptotherapeut bij een werkbegeleider. De vraag kan zowel te maken hebben met zijn persoonlijke zijnswijze als wel zijn ter ondersteuning van zijn werk. De vraag kan ook te maken hebben met het nog een keer aan den lijve willen ervaren van fenomenen die in een haptotherapeutische praktijk gebruikt worden, zodat dit een bijdrage levert tot het verder ontwikkelen en verbeteren van zijn werk.



<i>Werkwijze</i>	De GZ-Haptotherapeut stuurt vooraf zijn vraag op naar de docent en / of werkbegeleider. Na afloop van de begeleiding schrijft de GZ-Haptotherapeut een reflectieverslag. De werkbegeleider leest dit verslag en ondertekent dit voor akkoord bij goedkeuring. De werkbegeleider stuurt het ondertekende reflectieverslag terug naar de GZ-Haptotherapeut tezamen met een ingevuld Individueel werkbegeleidingsformulier.
<i>Puntentoekenning</i>	Per bijeenkomst, inclusief reflectieverslag: 3 punten (HTD) Maximaal 15 punten per registratieperiode van vijf jaar. De werkbegeleider krijgt per bijeenkomst: 2 punten (HTD) Maximaal 20 punten per registratieperiode van vijf jaar.
<i>Procedure</i>	De GZ-Haptotherapeut stuurt per bijeenkomst het Individueel werkbegeleidingsformulier (bij voorkeur digitaal) naar de VVH t.a.v. Commissie voor Accreditatie Opleidingen. Origineel reflectieverslag zelf houden!
<i>Kwaliteitscontrole</i>	Verantwoordelijkheid werkbegeleider.

2.2.2 - Individuele werkbegeleiding met cliënt

<i>Aanbod</i>	Door werkbegeleider, verbonden of verbonden geweest, als docent aan een door de VVH geaccrediteerde beroepsopleiding tot haptotherapeut. Door een ervaren* GZ-Haptotherapeut die een nascholing individuele werkbegeleiding heeft gevolgd aan een door de VVH geaccrediteerde beroepsopleiding tot haptotherapeut. Door een ervaren GZ-Haptotherapeut met aantoonbare didactische opleiding of achtergrond. Dit is ter beoordeling aan de CAO. *Minimaal 5 jaar geregistreerd GZ-Haptotherapeut, gemiddeld 350 cliëntcontacten per jaar over de laatste 5 jaar.
<i>Inhoud</i>	De GZ-Haptotherapeut komt met een specifieke vraag, die betrekking heeft op zijn eigen functioneren als haptotherapeut, bij een werkbegeleider. De vraag kan zowel te maken hebben met zijn persoonlijke zijswijze als wel zijn ter ondersteuning van zijn werk. De GZ-Haptotherapeut behandelt een cliënt in aanwezigheid van een werkbegeleider.
<i>Werkwijze</i>	De GZ-Haptotherapeut stuurt vooraf zijn leervraag, dossier / verslag op naar de werkbegeleider. De GZ-Haptotherapeut behandelt de cliënt en krijgt daarbij begeleiding. Na afloop schrijft hij een reflectieverslag over de begeleiding. De werkbegeleider leest dit verslag en ondertekent dit voor akkoord bij goedkeuring. De werkbegeleider stuurt het ondertekende reflectieverslag terug naar de GZ-Haptotherapeut tezamen met een ingevuld Individueel werkbegeleidingsformulier.
<i>Puntentoekenning</i>	Per bijeenkomst / behandeling van de cliënt, inclusief nabespreken en reflectieverslag: 4 punten (HTD) Maximaal 20 punten per registratieperiode van vijf jaar. De werkbegeleider ontvangt hetzelfde aantal punten als de GZ-haptotherapeut met een maximum van 30 punten (HTD).
<i>Procedure</i>	De GZ-Haptotherapeut stuurt per bijeenkomst het Individueel werkbegeleidingsformulier (bij voorkeur digitaal) naar de VVH t.a.v. Commissie voor Accreditatie Opleidingen. Origineel reflectieverslag zelf houden!
<i>Kwaliteitscontrole</i>	Verantwoordelijkheid werkbegeleider.



2.2.3 - Werkbegeleiding zonder cliënt in groep

<i>Aanbod</i>	<p>Door werkbegeleider, als docent verbonden, of verbonden geweest, aan een door de VVH geaccrediteerde beroepsopleiding tot haptotherapeut.</p> <p>Door een ervaren* GZ-Haptotherapeut die een nascholing groepsworkbegeleiding heeft gevolgd aan een door de VVH geaccrediteerde beroepsopleiding tot haptotherapeut.</p> <p>Door een ervaren GZ-Haptotherapeut met aantoonbare didactische opleiding of achtergrond. Dit is ter beoordeling aan de CAO.</p> <p>*Minimaal 5 jaar geregistreerd GZ-Haptotherapeut, gemiddeld 350 cliëntcontacten per jaar over de laatste 5 jaar.</p>
<i>Werkwijze</i>	<p>De groep stuurt vooraf haar vragen op naar de werkbegeleider. Deze begeleidt de groep bij haar vraag.</p> <p>Na afloop van deze begeleiding schrijft elke GZ-Haptotherapeut een reflectieverslag. De werkbegeleider leest dit verslag en ondertekent het bij goedkeuring voor akkoord.</p>
<i>Puntentoekenning</i>	<p>Puntentoekenning afhankelijk van de grootte van de groep en de duur van de bijeenkomst, 1 punt (HTD) per uur.</p> <p>Maximaal 30 punten per registratieperiode van vijf jaar.</p> <p>De werkbegeleider ontvangt hetzelfde aantal punten als de GZ-Haptotherapeut.</p> <p>Er geldt een minimum en maximum aan het aantal deelnemers en een minimum aan de duur van de bijeenkomst:</p> <ul style="list-style-type: none"> – aantal personen 2-4: minimaal 2 uur – aantal personen 5-6: minimaal 3 uur – aantal personen 7-8: minimaal 4 uur
<i>Procedure</i>	De werkbegeleider stuurt per bijeenkomst een ondertekend Groepsworkbegeleidingsformulier met een overzicht van de deelnemende GZ-Haptotherapeuten (bij voorkeur digitaal) naar de VVH t.a.v. Commissie voor Accreditatie Opleidingen.
<i>Kwaliteitscontrole</i>	Verantwoordelijkheid werkbegeleider.

2.2.4 - Intervisie (haptotherapeutisch)

<i>Aanbod</i>	<p>Intervisie is een methode van niet begeleid leren waarbij de deelnemers van en aan elkaar leren aan de hand van zelf ingebrachte vragen en / of problemen uit de haptotherapie praktijk.</p> <p>De intervisiegroep bestaat uit minimaal 4 GZ-Haptotherapeuten, maximaal 8 therapeuten, waarvan er dus 4 ook andere therapeuten mogen zijn.</p> <p>Een intervisiebijeenkomst duurt minimaal 2 uur.</p> <p>De intervisiegroep komt minimaal 4 keer per kalenderjaar bijeen.</p>
<i>Werkwijze</i>	<p>De groep werkt volgens een intervisiemethode waarin praktisch handelen geïntegreerd kan zijn. Geaccepteerde intervisiemethoden zijn te vinden in daarvoor bedoelde literatuur, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intervisie bij werkproblemen, J. Hendriksen - Leren met collega's, E. de Haan - Intervisie leren, B. van de Beek
<i>Puntentoekenning</i>	<p>1 punt (HTD) per uur, per bijeenkomst maximaal 2 punten, indien men minimaal 4 keer in het betreffende kalenderjaar aanwezig is geweest.</p> <p>Maximaal 30 punten per registratieperiode van vijf jaar.</p>
<i>Procedure</i>	Van iedere bijeenkomst wordt door de deelnemers gezamenlijk een (1) Intervisieformulier volledig ingevuld.



	De verantwoordelijke GZ-Haptotherapeut stuurt de Intervisieformulieren een (1) keer per kalenderjaar naar de VVH t.a.v. Commissie voor Accreditatie Opleidingen.
<i>Kwaliteitscontrole</i>	Verantwoordelijkheid individuele deelnemers en intervisiegroep als geheel.

2.2.5 - Casuïstiekbeschrijving (individueel of groep)

<i>Aanbod</i>	Individuele (ervaren) GZ-Haptotherapeut of een groep (ervaren) GZ-Haptotherapeuten (maximaal 8 deelnemers) met voldoende theoretische en praktische kennis, en aantoonbare schrijfvaardigheid.
<i>Inhoud</i>	<p>Een casuïstiekbeschrijving bestaat tenminste uit een algemeen hoofdstuk, casusbeschrijving(en), een haptotherapeutische rode draad en een literatuuroverzicht. Een casuïstiekbeschrijving is een verhandeling met een educatief oogmerk, een vakinhoudelijk artikel dat de lezer stap-voor-stap laat zien hoe het gehele therapeutische proces tijdens de diagnostische en therapeutische fase tot stand komt. Als zodanig kan het een nuttige functie vervullen, mits duidelijk wordt gemaakt dat de beschreven casus alleen dient ter illustratie van een boodschap, die elders met feiten wordt verantwoord. <i>(Overgenomen uit "Handreiking Casusbeschrijving Haptotherapie")</i></p> <p>Alle genoemde punten uit de "Handreiking Casusbeschrijving Haptotherapie" moeten in de casusbeschrijving zijn verwerkt en verband houden met het algemene hoofdstuk en de haptotherapeutische rode draad. Als er andere hoofdstukken aan worden toegevoegd, moet het een inhoudelijk geheel vormen.</p> <p>De casuïstiekbeschrijving bestaat tenminste uit meerdere casusbeschrijvingen, die door verschillende groepsleden zijn gemaakt in relatie tot een gezamenlijk hoofdstuk en de haptotherapeutische rode draad.</p>
<i>Puntentoekenning</i>	<p>Het aantal punten is ter beoordeling aan de Commissie voor Accreditatie Opleidingen. Maximaal 24 punten (HTD) per registratieperiode van vijf jaar. Dit is inclusief de voorbereidende gesprekken, literatuurstudie en beschrijvingen.</p> <p>Maximaal 30 punten (HTD) per registratieperiode van vijf jaar. Dit is inclusief de voorbereidende gesprekken, literatuurstudie, beschrijvingen en publicatie.</p>
<i>Procedure</i>	Na het toesturen van de publicatie aan de VVH (t.a.v. Commissie voor Accreditatie Opleidingen) doet de commissie binnen 6 maanden uitspraak over de toekenning van punten.
<i>Kwaliteitscontrole</i>	<p>Vóór en tijdens publicatie kan de groep steun en advies vragen aan een hiervoor ingestelde (ondersteunende) commissie.</p> <p>Vóór publicatie wordt een beoordelingsmoment ingelast. Hierbij vindt een kritische beoordeling en een inhoudelijke bespreking plaats van genoemde commissie met de casuïstiekgroep. Nadat de commissie akkoord voor publicatie heeft gegeven, vindt de puntentoekenning plaats.</p> <p>In het geval van publicatie van een artikel: De beschrijving is geaccepteerd door een tijdschrift dat is gericht op professionals in de gezondheidszorg.</p> <p>In het geval van het uitgeven van een boek: De uitgave is op persoonlijke titel van de betreffende schrijver(s).</p>

2.2.6 - Publicaties

<i>Aanbod</i>	Aan een publicatie in de vorm van een artikel of boek kunnen na beoordeling door de Commissie voor Accreditatie Opleidingen punten worden gegeven.
<i>Inhoud</i>	De publicatie dient te zijn: een inhoudelijk theoretische en / of praktische beschrijving van Haptonomie / Haptotherapie, een toegepaste vorm van Haptonomie of een vorm van



	begeleiden waarin haptonomische fenomenen duidelijk worden toegepast (ervaringsbeschrijvingen voldoen hier niet aan).
<i>Puntentoekening</i>	Het aantal punten is ter beoordeling aan de Commissie voor Accreditatie Opleidingen. Maximaal 30 punten (HTD) per registratieperiode van vijf jaar.
<i>Procedure</i>	Een artikel of boek dient aan de Commissie voor Accreditatie Opleidingen gestuurd te worden waarna het door deze beoordeeld zal worden. Voor de beoordeling van een boek staat een beoordelingstermijn van maximaal 6 maanden.
<i>Kwaliteitscriterium</i>	Het artikel is geaccepteerd door een (wetenschappelijk) tijdschrift dat is gericht op professionals in de gezondheidszorg.

2.2.7 - VVH-Literatuurgroep

<i>Aanbod</i>	Groep van (ervaren) GZ-Haptotherapeuten.
<i>Inhoud</i>	Het beoordelen van bestaande literatuur en (wetenschappelijke) onderzoeken over haptonomie en / of haptotherapie en / of studies die raakvlakken hebben met de uitgangspunten van de haptonomie en / of haptotherapie, met de doelstelling om te beoordelen of kennisneming nuttig is voor leden en / of Commissie Kennis en Wetenschap voor eventueel (vervolg)onderzoek.
<i>Werkwijze</i>	De groep komt tenminste 2 keer per kalenderjaar bij elkaar. De literatuurstudie vindt vooral thuis plaats en de samenvattingen gaan naar de voorzitter van de groep.
<i>Puntentoekening</i>	Voor het lezen van de teksten 1 HTD per 6 gelezen pagina's. Voor de bijeenkomsten 1 HTD per uur. Maximaal 30 HTD per registratieperiode van vijf jaar. Voor punten voor publicaties zie artikel 2.2.6.
<i>Procedure</i>	Van iedere bijeenkomst wordt door de deelnemers een formulier Groepswerkbegeleiding volledig ingevuld en door de voorzitter (bij voorkeur digitaal) aan de VVH gestuurd t.a.v. Commissie voor Accreditatie Opleidingen. Van het aantal leesopdrachten thuis stuurt de voorzitter jaarlijks een overzicht naar de Commissie voor Accreditatie Opleidingen om het aantal uren te kunnen bepalen.
<i>Kwaliteitscontrole</i>	Het artikel / verslag wordt beoordeeld door een daarvoor ingestelde (ondersteunende) commissie.

2.2.8 - Overige activiteiten

<i>VVH Café</i>	2 punten (HTD) per avond tot maximaal 10 punten per registratieperiode van vijf jaar, mits de presentielijst is getekend. De spreker krijgt eenmaal dubbele punten voor zijn / haar voorbereiding en uitvoering.
<i>Algemene ledenvergadering (ALV)</i>	2 punten (HTD) per vergadering tot maximaal 10 punten per registratieperiode van vijf jaar, mits de presentielijst is getekend.
<i>Bestuur en Commissie</i>	4 punten (HTD) per kalenderjaar tot maximaal 20 punten per registratieperiode van vijf jaar.

Artikel 3 - Algemeen therapeutische deskundigheidsbevordering

3.1 - Cursorisch

<i>Aanbod</i>	Door opleidingen / scholingsinstituten / beroepsverenigingen, die inhoudelijk voor de beroepsuitoefening van de haptotherapeut van belang zijn (bijvoorbeeld NIP, NVVS). Door geaccrediteerde beroepsopleidingen tot haptotherapeut en lezingen georganiseerd door deze opleidingen. Door de VVH zelf geïnitieerde nascholingen / congressen / lezingen / symposia.
---------------	---



<i>Inhoud</i>	Zie 1.1, 1.2 en 1.3.
<i>Puntentoekenning</i>	<p>1 uur = 1 nascholingspunt (ATD)</p> <p>Extra activiteiten (voor zover deze tijdens de nascholing worden voorgeschreven en behandeld): thuisopdrachten: 1 nascholingspunt per opdracht; literatuurstudie: 1 nascholingspunt per boek; verslaglegging: 1 nascholingspunt per verslag.</p> <p>Indien het geaccrediteerde aanbod onderwijskundig wordt voorbereid en uitgevoerd door een geregistreerd GZ-Haptotherapeut / docent, geldt voor die docent - eenmalig per onderwerp - een verdubbeling van het aantal normaal te verkrijgen punten.</p>
<i>Procedure</i>	<p>De presentielijst (aanwezig op de bijeenkomst) invullen en voorzien van een handtekening. Dit formulier wordt na afloop door de nascholingsaanbieder opgestuurd naar de VVH t.a.v. Commissie voor Accreditatie Opleidingen.</p> <p>Het certificaat van de nascholing wordt niet aan de Commissie voor Accreditatie Opleidingen opgestuurd, maar dient te kunnen worden overlegd bij visitatie(s).</p>
<i>Kwaliteitscontrole</i>	<p>Beoordeling voorafgaand aan de scholingsactiviteit door de Commissie voor Accreditatie Opleidingen.</p> <p>Beoordeling na afloop aan de hand van het evaluatieverslag, verstrekt door de aanbieder van de nascholingsactiviteit.</p> <p>Beoordeling door visitatie(s) door een lid van de Commissie voor Accreditatie Opleidingen.</p>

3.2 - Intervisie (algemeen therapeutisch)

<i>Aanbod</i>	<p>Intervisie is een methode van niet begeleid leren waarbij de deelnemers van en aan elkaar leren aan de hand van zelf ingebrachte vragen en / of problemen uit de haptotherapie praktijk.</p> <p>Intervisiegroep bestaande uit minimaal 4 maximaal 8 behandelaars / therapeuten, minimaal op HBO niveau, werkend in de gezondheidszorg en aangesloten bij een beroepsvereniging.</p> <p>Een intervisiebijeenkomst duurt minimaal 2 uur. De intervisiegroep komt minimaal 4 keer per kalenderjaar bijeen.</p>
<i>Werkwijze</i>	<p>De groep werkt volgens een intervisiemethode waarin praktisch handelen geïntegreerd kan zijn. Geaccepteerde intervisiemethoden zijn te vinden in daarvoor bedoelde literatuur, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intervisie bij werkproblemen, J. Hendriksen - Leren met collega's, E. de Haan - Intervisie leren, B. van de Beek
<i>Puntentoekenning</i>	<p>1 punt (ATD) per uur, per bijeenkomst maximaal 2 punten, indien men minimaal 4 keer in het betreffende kalenderjaar aanwezig is geweest.</p> <p>Maximaal 30 punten per registratieperiode van vijf jaar.</p>
<i>Procedure</i>	<p>Van iedere bijeenkomst wordt door de deelnemers gezamenlijk een (1) Intervisieformulier volledig ingevuld en (bij voorkeur digitaal) aan de VVH gestuurd t.a.v. Commissie voor Accreditatie Opleidingen.</p> <p>De verantwoordelijke GZ-Haptotherapeut stuurt de Intervisieformulieren een (1) keer per jaar sturen naar de Commissie voor Accreditatie Opleidingen.</p>
<i>Kwaliteitscontrole</i>	Verantwoordelijkheid individuele deelnemers en intervisiegroep als geheel.

3.3 - Supervisie

<i>Aanbod</i>	Supervisie is een leermethode die er op gericht is een (verdere) beroepsontwikkeling van de therapeut te bewerkstelligen. De therapeut leert te reflecteren op het eigen beroepsmatig handelen, zijn handelen te onderzoeken en te verbeteren.
---------------	--



	Door supervisors die een landelijk erkende supervisorenopleiding gevolgd hebben en geregistreerd zijn bij de Landelijke Vereniging voor Supervisie en Coaching (LVSC).
<i>Werkwijze</i>	Individueel supervisietraject. Na iedere sessie vindt er reflectie plaats.
<i>Puntentoekenning</i>	Per bijeenkomst supervisie 2 punten (ATD), maximaal 30 per registratieperiode van vijf jaar.
<i>Procedure</i>	Na afloop ingevuld Supervisieformulier opsturen naar de VVH t.a.v. de Commissie voor Accreditatie Opleidingen.
<i>Kwaliteitscontrole</i>	Landelijke Vereniging voor Supervisie en Coaching (LVSC)* *Dit is een landelijke vereniging, waarbij degenen die een opleiding tot supervisor gevolgd hebben zich aan kunnen sluiten. Een supervisor kan alleen maar geregistreerd worden / blijven bij deze vereniging wanneer hij / zij, na de voltooiing van de opleiding tot supervisor, zich blijft nascholen in de zin van voldoende supervisie geven én zelf voldoende supervisie krijgen, zodat de LVSC de kwaliteit van de betreffende supervisor kan waarborgen.

Opnieuw vastgesteld door de algemene ledenvergadering van de Vereniging van Haptotherapeuten VVH, gehouden op 24 mei 2014 te Breukelen. De wijzigingen in puntentoekenning treden in werking voor nascholingen vanaf 1 september 2014.